

Ligestillingspolitik

Hos Ocean Prawns mener vi at mangfoldighed og ligestilling er vigtigt for at fremme væksten og trivslen i vores virksomhed.

Ligestilling handler for os om lige rettigheder og muligheder, bl.a. lige adgang til karrieremuligheder/ ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling, hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov mm., så et godt arbejdsmiljø sikres på alle niveauer i organisationen.

Ledelsen i koncernen defineres som direktionen, som er det øverste ledelsesorgan. Den øvrige ledelse defineres som afdelingsledere for stabs-, lokal- og specialafdelinger.

Vi vil tilstræbe fremdrift i andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelse og ledelse, dog vil kvalifikationer til hver en tid vægte højere end den kønsmæssige sammensætning af medarbejderstaben. Det er afgørende, at ledelsesposterne fortsat besættes af medarbejdere med de rette kvalifikationer. Vi vil derfor motivere kandidater af det underrepræsenterede køn til at søge ved rekruttering til bestyrelse og lederstillinger, så der altid er mindst en kandidat fra det underrepræsenterede køn.

I fiskeribranchen er der en klar overvægt af mænd og for på længere sigt at kunne skabe mere ligevægt i sammensætningen af køn på de forskellige ledelsesniveauer, kræves det er at der kommer flere kvinder i branchen generelt.

Måltallet for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen er fastsat til 40%, jf. loven om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn. Ambitionen har været at nå dette mål inden 2020, hvilket ikke har vist sig muligt. Målet er fortsat at nå dette.

I koncernens øvrige ledelsesniveauer tilstræbes det ligeledes at rekruttere kvindelige ledere, hvis kvalifikationer taler for det.